



Associazione delle organizzazioni di ingegneria,
di architettura e di consulenza tecnico-economica



CONFINDUSTRIA

Presidente

Roma, 26 giugno 2020

Egregio
Dott. Paolo SPALVIERI
Procuratore
ENEL GLOBAL THERMAL GENERATION Srl
Viale Regina Margherita 137
00198 ROMA

Spett.le
ENEL
Global Procurement
Via Carducci 1/3
20123 Milano

e p.c. ANAC AUTORITA' NAZIONALE ANTICORRUZIONE
Via Minghetti, 10
00187 ROMA

Oggetto: CAPACITY STRATEGY ITALIA TERMINI IMERESE E MONTALTO DI CASTRO
- SERVIZI DI INGEGNERIA MULTIDISCIPLINARE (IMPIANTISTICA, CIVILE,
ELETTRICA, I&C)

Egregio dottore,

in relazione al bando in oggetto, anche su segnalazione di Associati interessati a partecipare alla procedura, nel più ampio spirito collaborativo, mi permetta di formulare alcune osservazioni riguardo all'attribuzione dei punteggi.

In particolare mi riferisco al paragrafo del disciplinare di gara relativo al punteggio tecnico (pag. 6) in cui è precisato che "Il punteggio tecnico attribuibile all'offerta presentata in gara è pari ad un massimo di 70 punti" e all'allegato K vengono indicati i seguenti criteri per l'attribuzione del punteggio: "Valutazione del team di progetto; Certificazione ISO14001 o dichiarazione di impegno di



ottenerla entro 10 mesi; Certificazione OHSAS18001 / ISO 45001 o dichiarazione di impegno di ottenerla entro 10 mesi; Dichiarazione che presso l'azienda è attivo un sistema di welfare aziendale a favore dei dipendenti con definizione della tipologia di welfare o dichiarazione di impegno di attivarlo entro 10 mesi; Dichiarazione che presso l'azienda è attivo una assicurazione sanitaria a favore dei dipendenti e invio dell'attestazione da parte del soggetto terzo che eroga i servizi assicurativi o dichiarazione di impegno di attivarla entro 10 mesi; Work life balance: Smart working. Dichiarazione che l'impresa (singola, Consorzi, RTI) sia impegnata in azioni che permettano la conciliazione tra vita professionale e familiare migliorando la qualità della vita per i dipendenti. Saranno prese in considerazione azioni relative a programmi che promuovono la conciliazione tra vita professionale e familiare migliorando la qualità della vita per i dipendenti Smart working".

Va rilevato che da tale criterio di assegnazione emerge che la premialità tecnica viene valutata soltanto nel primo criterio (a cui vengono attribuiti solo 10 punti) mentre i restanti 60 punti sono associati al possesso di certificazioni, welfare aziendale, assicurazione sanitaria, smart working. Tali elementi di valutazione, a cui vengono attribuiti punteggi elevati, oltre a non essere previsti dalle vigenti disposizioni, appaiono assolutamente incongrui al fine di una valutazione della qualità dell'offerta e della professionalità del concorrente. A tale proposito è utile citare le linee guida Anac n. 1 sui servizi di ingegneria e architettura e il bando tipo Anac n. 3 che, relativamente agli elementi di valutazione dell'offerta economicamente più vantaggiosa, fanno riferimento: a "professionalità e adeguatezza dell'offerta desunta da un numero massimo di tre servizi" e "alle caratteristiche metodologiche dell'offerta desunte dalla illustrazione delle modalità di svolgimento delle prestazioni oggetto dell'incarico".

Va inoltre specificato che l'Autorità, con le citate linee guida, alla parte VI. Paragr. 1.1, ha precisato che "l'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, è valutata sulla base di criteri oggettivi, quali gli aspetti qualitativi connessi all'oggetto dell'appalto, in cui rientrano anche l'organizzazione, le qualifiche e l'esperienza del personale effettivamente utilizzato nell'appalto".

Alla luce di quanto sopra esposto, Le sarò pertanto grato se vorrà modificare i criteri di attribuzione dei punteggi in base a quanto segnalato, al fine di adeguare gli atti alle vigenti disposizioni ed evitare inutili contenziosi.

Nel ringraziarLa per l'attenzione riservata a questa mia, rimango in attesa di un cortese e urgente cenno di riscontro e porgo distinti saluti.

Gabriele Scicolone
